

## Beloningsbeleid

Per 1 januari 2021

### 1. Inleiding beloningsbeleid

Het bestuur heeft vastgesteld dat het beloningsbeleid onder meer aan de volgende criteria moet voldoen:

- Passende marktconforme beloning die aansluit bij de kwaliteiten van de bestuurders, de beschikbaarheid en de tijdsbesteding;
- Vasthouden aan de richtlijnen zoals die in de pensioenbranche van kracht zijn (DNB, Code Pensioenfonds en Pensioenfederatie);
- De hoogte van de beloningen in dit beleid zijn niet gerelateerd aan duurzaamheidsrisico's;
- Daar waar van toepassing kostendekkend voor de voordragende organisatie (FNV, CNV Dienstenbond en INretail);
- De vergoedingen van bestuursleden, leden van de raad van toezicht en leden van het verantwoordingsorgaan worden vanaf 1 januari 2018 jaarlijks verhoogd met de afgeleide CPI september - september gepubliceerd door het CBS. Per 1 januari 2021 is deze verhoging 0,99%. Verhoging wordt doorberekend in hele euro's naar boven.
- Bestuursleden die deelnemen aan een bestuurlijke commissie, krijgen een aanvullende vergoeding. Ook deze vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd. Leden van het Dagelijks Bestuur komen voor deze vergoeding niet in aanmerking.
- Per 1 januari 2021 gelden de vergoedingen zoals vermeld in onderstaande tabel.

Het bestuur evalueert het beloningsbeleid jaarlijks.

Het verantwoordingsorgaan adviseerde het bestuur positief over het beloningsbeleid op basis van vaste vergoedingen.

### 2. Concrete uitwerking beloningsbeleid

In onderstaande tabel zijn de afspraken inzake de beloning voor leden van bestuur, raad van toezicht en verantwoordingsorgaan opgenomen.

Beloningen per 1 januari 2021 (alle bedragen excl. btw)		
Bestuur	Beloning	Toelichting
Bestuursleden	€ 31.256,-	Vaste vergoeding per jaar (416 uur), incl. onkosten, excl. btw.
Leden dagelijks bestuur (werkgeversvoorzitter, werknemersvoorzitter)	€ 46.885,-	Vaste vergoeding per jaar (624 uur), incl. onkosten, excl. btw.
Onafhankelijk voorzitter	€ 46.885,-	Vaste vergoeding per jaar (832 uur), excl. reiskosten, excl. btw.

Lid bestuurlijke commissie	€ 5.210,-	Vaste vergoeding per jaar, additioneel op beloning bestuursleden, excl. btw.
<b>Raad van toezicht</b>	<b>Beloning</b>	<b>Toelichting</b>
Leden raad van toezicht	€ 13.025,-	Vaste vergoeding per jaar, incl. onkosten, excl. btw.
Voorzitter raad van toezicht	€ 15.628,-	Vaste vergoeding per jaar, incl. onkosten, excl. btw.
<b>Verantwoordingsorgaan</b>	<b>Beloning</b>	<b>Toelichting</b>
Leden verantwoordingsorgaan	€ 5.210,-	Vaste vergoeding per jaar, excl. onkosten, excl. btw.
Voorzitter verantwoordingsorgaan	€ 7.815 <sup>1</sup>	Vaste vergoeding per jaar, excl. onkosten, excl. btw.
<b>Externe commissieleden</b>	<b>Beloning</b>	<b>Toelichting</b>
Extern lid IRM CIE & privacy officer	€ 15.000,-	Vaste vergoeding per jaar (208 uur), incl. onkosten, excl. btw.
Extern lid BAC	€ 12.000,-	Vaste vergoeding per jaar, incl. onkosten, excl. btw.

---

<sup>1</sup>Aanvullend op de vaste vergoeding krijgt de voorzitter van het verantwoordingsorgaan een vergoeding ten behoeve van (het bijwonen van) de Pensioenfederatie. Deze bedraagt per bijeenkomst € 500 incl. btw en kan maximaal zes keer per kalenderjaar toegekend worden.