

Corporate Governance en Stemverslag Derde kwartaal 2021

In deze rapportage:

- Stemgedrag 3e kwartaal 2021
- Corporate Governance ontwikkelingen
 - *Eerste Kamer stemt in met wetsvoorstel 'ingroeiquotum' voor 1/3 vrouwelijke commissarissen*

Stemgedrag 3e kwartaal 2021

Het derde kwartaal is het kwartaal waar het laagste aantal aandeelhoudersvergaderingen plaatsvindt. Hoofdzakelijk stonden er tussentijdse benoemingen van bestuurders of goedkeuringen van overnames geagendeerd. Pensioenfonds Wonen stemde in totaal op 93 vergaderingen. Van de 1.130 vergaderingen stemde Pensioenfonds Wonen op circa 12% van de agendapunten tegen het management. De aandeelhoudersvergaderingen vonden wereldwijd plaats. Pensioenfonds Wonen voert een eigen stembeleid. De uitvoering van ons stembeleid wordt gedaan door Achmea Investment Management. Op de website van Pensioenfonds Wonen vindt u [hier](#) terug hoe er per onderneming is gestemd op de aandeelhoudersvergadering.

- In "uitzonderlijke omstandigheden" mag een onderneming die nog niet aan het vrouwenquotum voldoet voor een periode van maximaal twee jaar een mannelijke commissaris benoemen. Van uitzonderlijke omstandigheden kan bijvoorbeeld sprake zijn wanneer onverwacht een groot deel van de raad van commissarissen aftreedt.

Daarnaast worden beursgenoteerde ondernemingen (met meer dan 250 werknemers) verplicht om 'passende en ambitieuze' doelen vast te stellen met betrekking tot het aantal vrouwelijke bestuurders en senior managers. Deze doelen moeten worden vertaald in streefcijfers. Jaarlijks moet hier verantwoording over afgelegd te worden aan de Sociaal-Economische Raad.

Corporate Governance Ontwikkelingen

Eerste Kamer stemt in met wetsvoorstel 'ingroeiquotum' voor 1/3 vrouwelijke commissarissen

Op 28 september 2021 stemde de Eerste Kamer in met het invoeren van een vrouwenquotum voor de raden van commissarissen van Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen. De wet bepaalt dat de raden van commissarissen van deze bedrijven ten minste voor één derde uit vrouwen moeten bestaan en voor tenminste een derde uit mannen. Indien ondernemingen hier niet aan voldoen is de benoeming nietig. Deze vereisten gaan gelden voor nieuwe benoemingen. De verwachting is dat de wet per 1 januari 2022 in werking treedt.

Er worden tijdelijke uitzonderingen gemaakt:

- Een mannelijke commissaris die voor herbenoeming in aanmerking komt, kan nog worden herbenoemd als de herbenoeming plaatsvindt binnen acht jaar na het jaar van de eerste benoeming.